



LE CENTRE HOSPITALIER DE RUFFEC RECRUTE...

Un(e) Cadre de Santé – Service de médecine

L'ÉTABLISSEMENT ET SON ENVIRONNEMENT

Le Centre Hospitalier de Ruffec est membre du Groupement hospitalier Territorial de Charente. Il est en direction commune avec trois établissements : le CH d'Angoulême (siège du GHT), le CH de La Rochefoucauld et l'EHPAD Habrioux d'Aigre. Sa zone d'attractivité est étendue, avec environ 80 000 habitants car il a la particularité d'être au carrefour de 3 départements la Charente, la Vienne et les Deux Sèvres. Il est situé sur l'axe routier important de la nationale 10 (45 km d'Angoulême/35 min; 65 km de Poitiers/45 min) et situé sur un axe ferroviaire avec à proximité, la gare de Ruffec.

Cet établissement emploie environ 280 agents et comporte 127 lits et places:

- MEDECINE : 29 lits, dont 3 lits identifiés de Soins Palliatifs
- URGENCES/SMUR : 5 box et de 2 places d'accueil d'urgence vitale avec également l'activité UHCD (2 lits d'Unité d'Hospitalisation de Courte Durée) et de surveillance continue (3 lits)
- SSR : 35 lits de Soins de Suite et de Réadaptation (15 polyvalents et 20 gériatriques).
- EHPAD : 62 lits et un PASA de 12 places.

Il a également une activité ambulatoire avec un plateau de Consultations Externes, d'Imagerie, un Centre Périnatal de Proximité et des activités liées aux missions « d'intérêt général » (équipe d'addictologie et PASS/PASS mobile, équipe mobile et d'accompagnement en soins palliatifs).

LE POSTE

100% / Poste à pourvoir au 01/10/2026

Contractuel ou titulaire de la FP

Candidature à adresser à Monsieur le Directeur des Ressources Humaines et des Relations Sociales avec votre lettre de motivation et votre CV exclusivement par mail à l'adresse suivante :

recrutement@ch-angouleme.fr

	Direction des Ressources Humaines et des Relations Sociales	
	PROFIL DE POSTE - Cadre de Santé du service de Médecine	Page : 1 sur 2
	<u>Thématique</u> : Management des ressources humaines	
Famille : SOINS		
Sous-famille : Management des organisations des soins		
Métier : Cadre de Santé (Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales)		
Services ou unités fonctionnelles : Service de médecine		
Définition / Mission: Le Cadre de Santé de proximité est chargé de garantir la qualité et la sécurité de la prise en charge des personnes soignées et de leur famille. Il veille au respect de la stratégie de l'établissement, de la réglementation sur la gestion du temps de travail, des valeurs professionnelles. Il exerce sous la responsabilité direct d'un cadre supérieur.		
Responsable hiérarchique direct : Le Cadre de Santé est sous la responsabilité hiérarchique du Directeur des Soins, par délégation du Directeur Général, et du Directeur des Ressources Humaines pour ce qui concerne la discipline, la carrière.		
Responsable fonctionnel : Le Cadre de Santé travaille en collaboration avec le Chef de service pour le projet de service, Directrice Déléguée du site de RUFFEC, Cadre de Santé rattaché à la Direction des Soins		

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES	
Relations professionnelles les plus fréquentes : Corps médical, équipe de direction, services logistiques et RH	
Direction des Soins ; Directrice des Soins-Coordinatrice générale des Soins. Equipe cadre du CH de RUFFEC composée de 5 Cadres de Santé/responsables para médicaux et un Cadre de Santé rattaché à la Direction des Soins	
Membre invité permanent en CSIRMT du CH de RUFFEC si non élu (Commission de Soins Infirmiers de Rééducations et Médicotechniques)	
Conditions particulières d'exercice	<u>Horaires</u> : Journée cadre Travail isolé : ☐ Oui ☒ Non Déplacements : ☐ Oui ☒ Non (Sauf réunions extérieurs avec ordre de mission) Temps partiel possible : ☐ Oui ☒ Non Horaires : ☐ Fixe ☒ variable ☐ nuit Repos hebdomadaire : ☐ Fixe ☒ Variable Contact malade/public : ☒ Oui ☐ Non Astreinte : ☒ Oui ☐ Non
	Risques professionnels : En lien avec le Document Unique
	Prérequis nécessaires à l'exercice du poste : Diplôme exigé : Diplôme de Cadre de Santé ou formation diplômante à prévoir Formation :
	Formations obligatoires : Formation incendie (A la prise de poste)

ACTIVITÉS
1) Encadrement d'équipe paramédicale - Assurer la gestion de l'équipe paramédicale du service de Médecine de Jour et de l'équipe d'IDE de nuit du service de Médecine et du SMR. - Assurer la gestion du dépôt de sang en lien avec l'IDEC et le Médecin Référent du dépôt de sang. - Veiller au développement et au maintien des compétences dans les différentes spécialités / Accompagner et former les équipes aux prises en charges des spécialités du service de Médecine. - Evaluer le personnel : titulaire, stagiaire, contractuel / Mettre en place et superviser les délégations de gestion

(plan) de formation.

- Animer les équipes paramédicales pour mettre en place les projets institutionnels du CH de RUFFEC et ajuster les organisations de travail.
- Impliquer l'équipe dans la démarche qualité institutionnelle / Accompagner les équipes dans les projets dont le développement dans le Groupe Hospitalier de Territoire (GHT).
- Organiser la continuité des soins en fonction des activités dans les secteurs de soin.
- Organiser les activités et les formaliser dans l'actualisation des fiches de tâches et/ou de postes.
- Accueillir et accompagner les étudiants, stagiaires et nouveaux professionnels.
- Contribuer aux entretiens de recrutement.
- Diffuser et accompagner les différentes informations concernant le service, et l'institution.

2) Gestion des activités quotidiennes :

- Superviser la qualité et la sécurité des soins, et en vérifier la traçabilité dans le dossier patient informatisé / Optimiser la prise en charge des soins palliatifs des 3 lits identifiés.
- Veiller à la distribution adéquate des compétences spécifiques de l'unité.
- Adapter les effectifs à l'activité dans le service et contribuer à la mutualisation des professionnels au sein du CH de RUFFEC.
- Collaborer avec l'équipe médicale sur l'organisation évolutive des soins.

3) Gestion du matériel :

- Veiller aux commandes et à l'approvisionnement des matériels spécifiques au fonctionnement du service.

4) Collaboration cadres :

- Superviser l'unité de soin du cadre de santé absent (Binôme) / Optimiser la mutualisation des ressources au sein du CH de RUFFEC.

5) Conduite de projet :

- Maîtriser la méthodologie de projet / S'impliquer dans les projets du CH de RUFFEC et du GHT.

6) Positionnement institutionnel

- Intégrer les astreintes administratives / Participer aux réunions cadres / Participer aux groupes de travail et projets institutionnels.

SAVOIR-FAIRE / Compétences	Niveau requis*
Piloter, animer, communiquer, motiver une ou plusieurs équipes	Maîtrise
Arbitrer et ou décider entre différentes propositions	
Argumenter, convaincre ses interlocuteurs dans son domaine de compétence	
Evaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs	
Concevoir, piloter et évaluer un projet ou un processus relevant de son domaine de compétence	
Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles	
Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation	
Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes	

*Niveau : Non requis / A développer / Pratique courante / Maîtrisé / Expert

CONNAISSANCES	Degré**
<u>Compétences requises :</u> • Management / Soins / Qualité / Communication / Relations interpersonnelles / Bureautique / Connaissances des activités de soins palliatifs	Connaissances approfondies
<u>Connaissances spécifiques :</u> • Adaptabilité / Analyse de situation, capacité d'écoute, prise de recul et positionnement affirmé / Prise de décision / Organisation / Remise en question	

** Degré : Connaissances Générales / Connaissances détaillées / Connaissances approfondies / Connaissances d'Expert