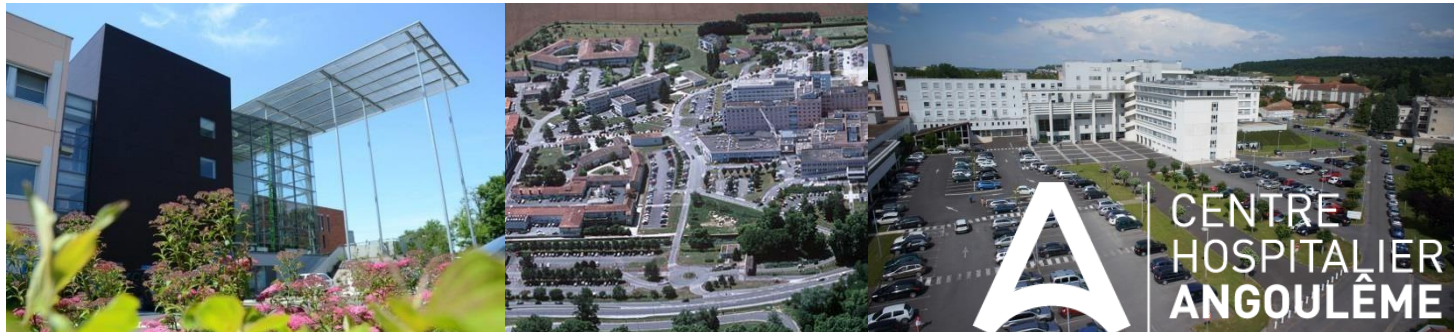




LE CENTRE HOSPITALIER D'ANGOULEME RECRUTE ...

Un(e) Cadre de Santé EHPAD

L'ÉTABLISSEMENT ET SON ENVIRONNEMENT

Le Centre Hospitalier d'Angoulême est l'établissement de référence de la Charente. C'est aussi l'établissement support du Groupement Hospitalier Territorial de Charente.

Il est en direction commune avec trois établissements : le CH de La Rochefoucauld, le CH de Confolens, le CH de Ruffec et l'Ehpad Habrioux d'Aigre.

Sa capacité d'accueil est de 1 157 lits et places répartis en MCO, SSR, USLD et EHPAD.

Doté de 9 pôles d'activités cliniques et médico-techniques, l'établissement compte environ 2 500 professionnels qualifiés, ce qui fait de lui le plus gros employeur du département.

De plus, le CH d'Angoulême est desservi par la LGV (35 mn de Bordeaux et 2h15 de Paris) et à 1h30 en voiture de la côte Atlantique.

LE POSTE

100% / Poste à pourvoir dès que possible

Contractuel ou Titulaire de la FP

Candidature à adresser à Monsieur le Directeur des Ressources Humaines et des Relations Sociales avec votre lettre de motivation et votre CV exclusivement par mail à l'adresse suivante :

recrutement@ch-angouleme.fr

 CENTRE HOSPITALIER ANGOULÊME	Direction des Ressources Humaines et des Relations Sociales	
	FICHE DE POSTE Cadre de santé EHPAD/ Manager en soins	Page : 1/3
	<u>Thématique</u> : Management des ressources humaines	
Famille : SOINS		
Sous-famille : MANAGEMENT DES ORGANISATIONS DES SOINS		
Métier : CADRE DE SANTE / MANAGEUR EN SOINS		
Pôle : PERSONNES AGEES		
Services ou unités fonctionnelles : EHPAD		
Définition / Mission : Le cadre de santé appréhende la fonction dans un lieu de vie, d'hébergement et non d'hospitalisation. Ses missions sont les suivantes : - Contribuer, en collaboration avec la gouvernance du pôle personnes âgées (PA), à la mise en œuvre de la politique institutionnelle de l'EHPAD afin d'assurer des prestations de qualité et le bien-être physique, social et psychique des résidents et de leurs familles. - o A ce titre, coordonner l'avancement des actions du projet des résidents, volet du projet d'établissement, - o Conduire la démarche d'amélioration continue de la prise en charge des résidents et à la mise en œuvre des plans d'actions qui seront définis dans le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM). - Garantir la qualité de l'accueil, de la qualité de vie et de la sécurité de la prise en charge des résidents. - Encadrer l'équipe pluridisciplinaire pour maintenir, privilégier l'autonomie de la personne âgée et conserver sa socialisation au travers un projet de soin personnalisé. - Travailler en partenariat étroit avec les psychologues, le corps médical et les autres encadrants du pôle Personnes Agées. - Conduire les projets de l'unité s'intégrant dans la politique gériatrique territoriale.		
Responsable hiérarchique direct : - Cadre supérieur de pôle - Directeur des Soins, Coordonnateur Général des Soins par délégation du Directeur Général - Directeur des Ressources Humaines (le recrutement, la carrière, la discipline) en coordination avec le Directeur des Soins		
Liens fonctionnels : - Directeur de la politique gériatrique, - Différentes directions fonctionnelles, - Chef de Pôle, l'Assistant de Gestion, - Responsables médicaux, - Cadres de Santé et Cadres supérieurs de santé, - Les autres encadrants du pôle PA (administratif, technique et logistique) - Tout autre acteur hospitalier et correspondant extérieur		

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES			
Relations professionnelles les plus fréquentes : Direction des soins, Médecins, Cadres supérieurs de santé, Cadres de santé de son pôle et des autres services de soins, service de formation continue, partenaires de santé.			
Conditions particulières d'exercice	Horaires : forfait cadre		
	Travail isolé :	☐ Oui	☒ Non
	Déplacement :	☒ Oui	☐ Non
	Temps partiel possible :	☐ Oui	☒ Non
	Horaires :	☐ Fixe	☐ variable ☐ nuit
	Repos hebdomadaire :	☒ Fixe	☐ Variable
	Contact malade/public :	☒ Oui	☐ Non
	Compléter si besoin :		
Risques professionnels	En lien avec le Document Unique		
Prérequis nécessaires à l'exercice du poste	<u>Diplôme exigé :</u> Diplôme de cadre de santé Ou de Management des organisations soignantes		
	<u>Expérience conseillée :</u> expérience d'encadrement, de gestion d'équipe et d'élaboration de projet Connaissance du secteur médico-social		
Formations obligatoires :	/		

ACTIVITES

Activités principales :

- **La qualité et la sécurité des soins et de la prise en charge**
 - o Impulser et coordonner la démarche qualité et la gestion des risques
 - o Impliquer l'équipe dans la démarche qualité institutionnelle
 - o Suivre les indicateurs qualité
 - o Suivre et analyser les événements indésirables
 - o Favoriser l'expression des équipes et accompagner le changement
 - o Evaluer la qualité des prestations et le respect des règles de bonnes pratiques en partenariat avec l'IDEC
 - o Coordonner les organisations médicales et paramédicales.
 - o Organiser et évaluer les organisations du travail des équipes en partenariat avec l'IDEC
- **La gestion des projets**
 - o Conduire la mise en œuvre des projets de l'EHPAD
 - o Assurer le suivi des objectifs du CPOM et de la mise en œuvre des actions.
- **La gestion de l'activité**
 - o Participer à l'organisation des admissions des résidents en collaboration avec le médecin coordonnateur et l'IDEC en recherchant la meilleure adéquation possible, entre le profil des résidents pris en charge, la charge en soins afférente et les ressources humaines mobilisables.
 - o Participer au suivi des dépenses et des recettes en ressources humaines et hôtelières.
- **L'animation des équipes**
 - o Animer les groupes de travail en lien avec les projets de l'EHPAD.
 - o Impulser une dynamique d'équipe et favoriser la participation des agents aux groupes de travail.
 - o Réguler les relations et les organisations en interne en partenariat avec l'IDEC
- **La gestion des ressources humaines**
 - o Réaliser les plannings de travail dans le respect des règles relatives au temps de travail
 - o Etre garant de la continuité de la prise en charge en lien avec l'IDEC
 - o Evaluer/conduire les entretiens annuels et de formation des professionnels qui sont sous sa responsabilité, avec une possibilité de délégation à l'IDEC
 - o Réaliser les entretiens de recrutement
 - o Elaborer en partenariat avec l'IDEC le plan de formation en tenant compte des objectifs de la Convention Tripartite ou contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM).
 - o Suivre l'optimisation des actions de formation sur le terrain
 - o Contrôler les formations obligatoires pour les agents du Pôle
 - o Organiser avec la psychologue des réunions d'analyse de pratiques (transmissions, réunions cliniques).
- **Les relations avec les différents acteurs et partenaires extérieurs**
 - o Se tenir informé des actualités médico-sociales et des orientations territoriales et régionales.
 - o Participer au travail en réseau avec les différents partenaires du territoire.
 - o Favoriser l'intervention des diverses associations de bénévoles au sein de l'établissement.

Activités spécifiques : Contribuer aux gardes institutionnelles Week-End et jours fériés

*Niveau : Non requis/ A développer / Pratique courante / Maîtrisé / Expert

CONNAISSANCES	Degré**
<u>Connaissances principales :</u>	
- Principes du management et de l'élaboration de projet	Connaissances approfondies
- En organisation et gestion des activités paramédicales	Connaissances approfondies
- En pédagogie	Connaissances approfondies
- En stratégie de communication (rechercher, traiter et gérer l'information)	Connaissances approfondies
- En négociation et gestion des conflits	Connaissances approfondies
- Logiciels métier : E planning- Gesform	Connaissances approfondies

Connaissances spécifiques : - En politique hospitalière (réformes, actualités hospitalières...) - Réglementation des EHPAD, personnes âgées et soins spécifiques - Filières et dispositifs de prise en charge médico-sociale - Outils spécifiques d'évaluation (grilles AGIRR et coupe PATHOS) - Logiciel EASYLY EHPAD	Connaissances approfondies Connaissances approfondies Connaissances approfondies Connaissances générales Connaissances générales Connaissances approfondies
---	--

** Degré : Connaissances Générales / Connaissances détaillées / Connaissances approfondies / Connaissances d'Expert

M.A.J Mai 2026