

## LE CENTRE HOSPITALIER D'ANGOULEME RECRUTE ...

### Un(e) Coordonnateur logistique

#### L'ÉTABLISSEMENT ET SON ENVIRONNEMENT

Le Centre Hospitalier d'Angoulême est l'établissement de référence de la Charente. C'est aussi l'établissement support du Groupement Hospitalier Territorial de Charente.

Il est en direction commune avec trois établissements : le CH de La Rochefoucauld, le CH de Confolens, le CH de Ruffec et l'Ehpad Habrioux d'Aigre.

Sa capacité d'accueil est de 1 157 lits et places répartis en MCO, SSR, USLD et EHPAD.

Doté de 9 pôles d'activités cliniques et médico-techniques, l'établissement compte environ 2 500 professionnels qualifiés, ce qui fait de lui le plus gros employeur du département.

De plus, le CH d'Angoulême est desservi par la LGV (35 mn de Bordeaux et 2h15 de Paris) et à 1h30 en voiture de la côte Atlantique.

#### LE POSTE


100% / Poste à pourvoir dès que possible

Contractuel- Titulaire FP

**Candidature à adresser à Monsieur le Directeur des Ressources Humaines et des Relations Sociales avec votre lettre de motivation et votre CV exclusivement par mail à l'adresse suivante :**

**[recrutement@ch-angouleme.fr](mailto:recrutement@ch-angouleme.fr)**

***Pour tout complément d'information jugé utile, vous pouvez contacter Mr GUILBAULT, Directeur de la politique territoriale d'achats, des affaires logistiques et du développement durable (05.45.24.61.05)***

<b>Fiche de Poste</b>	
	<b>Coordonnateur logistique</b>  <b>Ingénieur hospitalier</b>
	<b>Version : 1</b>  <b>Références :</b> Fiche métier 25110  <b>Source :</b> Répertoire des métiers de la FPF
<b>Thématique :</b> Logistique générale	
<b>Famille :</b> ACHAT-LOGISTIQUE	
<b>Sous-famille :</b> Logistique générale	
<b>Métier :</b> Responsable logistique	
<b>Pôle :</b> Pôle administratif et logistique	
<b>Services ou unités fonctionnelles :</b> Direction de la politique territoriale d'achats, des affaires logistiques et du développement durable du GHT de Charente	
<b>Définition et périmètre du poste :</b>  <p>Le coordonnateur / la coordinatrice logistique organise, anime, coordonne et contrôle la gestion de flux et des stocks physiques de matières, produits et marchandises. Au sein de la Direction de la politique territoriale d'achats, des affaires logistiques et du développement durable du GHT de Charente, il/elle anime et supervise plusieurs équipes d'exploitation logistique.</p> <p>Il(elle) a en charge de répartir les moyens humains, techniques et matériels nécessaires à l'accomplissement de ces fonctions, dans un souci d'efficacité et de qualité du service. L'adaptation des organisations aux besoins des services du centre hospitalier est une priorité quotidienne. Il(elle) maîtrise la réglementation relative à son domaine d'exercice.</p> <p>Force de proposition sur l'évolution des prestations logistiques et hôtelières, tant à l'échelle de l'établissement que de la direction commune et du GHT, le(a) coordonnateur logistique conseille les décideurs sur les prestations logistiques à mettre en place ou à adapter.</p> <p>Il(elle) contribue activement à la mise en œuvre et au suivi de la politique développement durable et transition écologique de l'établissement pour les actions qui concernent son périmètre d'activité.</p> <p>Il(elle) est amené à être référent technique dans le cadre de la passation des marchés publics liés à son domaine d'activité. A ce titre, il(elle) pilote et supervise la prestation externalisée de nettoyage et d'entretien des locaux en lien avec le responsable du secteur environnement.</p> <p>Le(la) responsable logistique est chargé de coordonner et superviser 3 secteurs d'activité :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Secteur Magasin (8 ETP)</li> <li>- Secteur Environnement :             <ul style="list-style-type: none"> <li>o Equipe Déchets/espaces verts (7 ETP)</li> <li>o Equipe centralisée de nettoyage (9 ETP)</li> </ul> </li> </ul> <p>Il(elle) intervient en appui des responsables de secteurs.</p> <p>Le <u>secteur Magasin</u> assure les missions d'approvisionnement et de suivi des stocks de consommables, de suivi des consommations des services, de la logistique des transports des prélèvements du laboratoire territorial de biologie médicale entre le CHA et différents centres hospitaliers du territoire. Il assure également les missions de vagemestre et d'imprimerie.</p> <p>Le <u>secteur Environnement</u> est composé de :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Equipe déchets/espaces verts assurant la collecte et le tri des déchets en interne ainsi que leur suivi administratif. Cette équipe assure également l'entretien des espaces verts dans le respect du Plan de gestion des espaces verts et de la politique de développement durable de l'établissement.</li> <li>- Equipe centralisée de nettoyage (ECN) assurant une partie de l'entretien des locaux de l'établissement, en particulier les zones sensibles.</li> </ul> <p>En lien étroit avec le responsable environnement, le(la) coordonnateur logistique pilote la fonction bio-nettoyage des locaux. Il(elle) a en charge le suivi rapproché de l'activité du prestataire externe chargé de l'entretien des locaux hors activité de soins (contrôle qualité, suivi contractuel). Il(elle) travaille en relation avec le service de prévention du risque infectieux.</p> <p>En lien avec le secrétariat de la direction, il(elle) contribue au suivi du parc de logements, notamment des conventions. Il participe également à la gestion du parc automobile de l'établissement et est en charge de l'élaboration du plan de prévention des risques routiers.</p> <p>Dans le cadre d'une réflexion globale et territoriale, il pourra être amené à coordonner d'autres flux logistiques au sein du CH Angoulême et être force de proposition pour tout projet ou accompagnement en lien avec la logistique au sein de la Direction commune et du Groupement hospitalier de territoire.</p>	

**Responsable hiérarchique direct** : Directeur de la politique territoriale d'achats, des affaires logistiques et du développement durable du GHT de Charente

## INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

### Relations professionnelles les plus fréquentes :

- Encadrement de proximité logistique
- Autres secteurs de la DPTAALDD (Achats, cellule des marchés publics du GHT, chargée de développement durable)
- Structures externes mutualisées (GIP Restauration de l'Angoumois et GCS Blanchisserie)
- Cadres des services de soins, médicotechniques et des EHPAD
- Direction des services techniques et des travaux
- Direction du système d'information
- Service de prévention du risque infectieux – Equipe d'hygiène hospitalière

<b>Conditions particulières d'exercice</b>	Horaires :			
	Travail isolé :	<input type="checkbox"/> Oui		<input checked="" type="checkbox"/> Non
	Déplacement :	<input type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> occasionnellement	<input type="checkbox"/> Non
	Temps partiel possible :	<input type="checkbox"/> Oui		<input checked="" type="checkbox"/> Non
	Horaires :	<input checked="" type="checkbox"/> Fixe	<input type="checkbox"/> variable	<input type="checkbox"/> Nuit
	Repos hebdomadaire :	<input checked="" type="checkbox"/> Fixe		<input type="checkbox"/> Variable
	Contact malade/public :	<input type="checkbox"/> Oui		<input checked="" type="checkbox"/> Non
Télétravail :	<input type="checkbox"/> Oui		<input checked="" type="checkbox"/> Non	

**Risques professionnels** En lien avec le Document Unique

**Prérequis nécessaires à l'exercice du poste** Expérience conseillée : 3 années d'expérience dans le domaine de la logistique, Connaissances du secteur hospitalier appréciées.

**Formation:** Bac +5 en organisation ou logistique  
Bac +3 en organisation ou logistique + expérience professionnelle

## MISSIONS OPERATIONNELLES

### Management/supervision des équipes

- Piloter, animer, communiquer et motiver une équipe de professionnels
- Créer les outils/procédures nécessaires à l'organisation du fonctionnement des secteurs d'activité
- Supervision des équipes en étroite collaboration avec les encadrants de proximité
- Garantir le respect des règles de sécurité en vigueur pour les personnels dont il a la supervision et s'impliquer dans la prévention des risques professionnels
- Veiller au maintien et au développement des compétences professionnelles (formations réglementaires et autres dans le cadre du plan de formation annuel)
- Animer le dialogue et la concertation au sein des équipes
- Fixer des objectifs et évaluer les résultats
- Communiquer et valoriser en interne et en externe les missions et les projets de son périmètre de responsabilité

### Pilotage organisationnel et budgétaire

- Répartir les ressources et les moyens humains, techniques et matériels en fonction des besoins des services hospitaliers
- Réaliser une veille technique et réglementaire sur l'ensemble des processus et équipements en lien avec les fonctions logistiques (sécurité au travail, réglementation déchets, maintenance des équipements, innovations)
- Organiser et optimiser les circuits et flux logistiques externes et internes (cartographie, études de postes, flux, etc.)
- Veiller à la bonne gestion et à la sécurité des stocks, à l'organisation du contrôle des approvisionnements et la distribution, au suivi des livraisons des fournisseurs, à la réalisation des inventaires.
- Participer à l'évaluation et au suivi des fournisseurs, en particulier les prestataires pour l'entretien des locaux et la vitrerie : garantir la qualité de la prestation, le respect du cahier des charges selon les normes de qualité, d'hygiène et de sécurité.
- Organiser et réaliser des contrôles et audits qualité réguliers, en lien avec le service d'hygiène hospitalière
- Contribuer à l'élaboration, la rédaction et au suivi des marchés publics sur son secteur d'activité (nettoyage externalisé, collecte et enlèvement de déchets, produits d'hygiène et d'entretien, équipements de nettoyage, etc.)
- Evaluer les organisations ainsi définies et les optimiser : enregistrer et traiter les dysfonctionnements liés à la demande de prestations logistiques et mettre en place les actions correctives (gestion et suivi des événements indésirables)
- Participer au suivi budgétaire des comptes d'exploitation
- Suivre et contrôler les données d'exploitation à l'aide de tableaux de bord et d'indicateurs de suivi
- Analyser les résultats et proposer des pistes d'optimisation
- Organiser et mettre en œuvre une communication positive à destination des services auprès desquels sont effectuées les prestations logistiques.

## Gestion de projet

- Conseiller les décideurs sur les évolutions logistiques à mettre en place ou à adapter en réponse aux objectifs stratégiques de la direction
- Rechercher l'efficacité et la modernisation des organisations dans un contexte d'une stratégie de coopération territoriale
- Etre force de proposition et en capacité de réaliser des analyses comparatives
- Participer à l'élaboration et la mise en œuvre du volet hôtelier et logistique du projet d'établissement
- Assurer la mise en place et le suivi des actions de performance sur son secteur d'activité
- Contribuer à la mise en œuvre d'actions en lien avec le projet développement durable et RSE (verdissement de la flotte automobile, actions en faveur de la biodiversité, réemploi, nettoyage écologique des sols, etc.)
- Contribuer à la mise en œuvre et au suivi des projets à enjeux institutionnels, tant pour l'établissement que pour le Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) :
  - ✓ Projet de logistique d'étage et optimisation des tâches logistiques soignantes
  - ✓ Projet de laboratoire commun de Biologie : mise en place et suivi de la logistique adaptée
  - ✓ Projet de pharmacie territoriale
  - ✓ Suivi du Plan de gestion des espaces verts
  - ✓ Contribution au marché régional DASRI
  - ✓ Elaboration du Plan de prévention des risques routiers

## APTITUDES

- Sens des responsabilités et capacité à rendre compte
- Autonomie, rigueur, application et méthode
- Dynamisme et créativité
- Ouverture d'esprit et sens de l'écoute,
- Capacité à animer et fédérer des équipes pluridisciplinaires
- Aptitude au travail en équipe

SAVOIR-FAIRE	Niveau requis
Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné	Maîtrisé
Concevoir un plan/programme d'investissement	Maîtrisé
Concevoir, piloter et évaluer un projet/un processus relevant de son domaine de compétence	Expert
Établir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence	Maîtrisé
Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs	Maîtrisé
Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles	Maîtrisé
Piloter, animer/communiquer, motiver une ou plusieurs équipes	Expert
Traduire la stratégie en orientations, en projets, en plans d'actions et en moyens de réalisation	Maîtrisé
Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence	Maîtrisé

\*Niveau : Non requis / A développer / Pratique courante / Maîtrisé / Expert

CONNAISSANCES	Degré**
Logistique générale	Connaissances d'expert
Organisation et fonctionnement interne des établissements de santé et du GHT	Connaissances approfondies
Communication / relations interpersonnelles	Connaissances opérationnelles
Marchés, produits, fournisseurs	Connaissances opérationnelles
Stratégie et organisation / Conduite du changement	Connaissances opérationnelles
Gestion administrative, économique et financière	Connaissances approfondies
Management	Connaissances approfondies

\*\* Degré : Connaissances Générales / Connaissances opérationnelles / Connaissances approfondies / Connaissances d'Expert