

LE CENTRE HOSPITALIER D'ANGOULEME RECRUTE ...

Un(e) Masseur Kinésithérapeute

L'ETABLISSEMENT ET SON ENVIRONNEMENT

Le Centre Hospitalier d'Angoulême est l'établissement de référence de la Charente. C'est aussi l'établissement support du Groupement Hospitalier Territorial de Charente.

Il est en direction commune avec trois établissements : le CH de La Rochefoucauld, le CH de Confolens, le CH de Ruffec et l'Ehpad Habrioux d'Aigre.

Sa capacité d'accueil est de 1 157 lits et places répartis en MCO, SSR, USLD et EHPAD.

Doté de 9 pôles d'activités cliniques et médico-techniques, l'établissement compte environ 2 500 professionnels qualifiés, ce qui fait de lui le plus gros employeur du département.

De plus, le CH d'Angoulême est desservi par la LGV (35 mn de Bordeaux et 2h15 de Paris) et à 1h30 en voiture de la côte Atlantique.

LE POSTE


Temps plein ou temps partiel / Poste à pourvoir au premier semestre 2026.

Contractuel ou titulaire de la FP

Pour tout complément d'information jugé utile, vous pouvez contacter Monsieur PERAUDEAU Nicolas au 05 45 24 40 40 (poste 63-20).

Les candidatures sont à adresser à Monsieur Le Directeur des Ressources Humaines et des Relations Sociales avec votre lettre de motivation et votre CV exclusivement par mail à l'adresse suivante :

recrutement@ch-angouleme.fr

 CENTRE HOSPITALIER ANGOULÊME	Direction des Ressources Humaines et des Relations Sociales	
	PROFIL DE POSTE - MASSEUR/SE KINÉSITHÉRAPEUTE	Page : 1 sur 2
	<u>Thématique</u> : Management des ressources humaines	
Famille : SOINS		
Sous-famille : Soins de rééducation		
Métier : Masseur/se kinésithérapeute		
Pôle : Personnes Agées		
Services ou unités fonctionnelles : EHPAD / USLD de FONT DOUCE		
Définition / Mission : Élaborer un diagnostic kinésithérapique et des objectifs de soins. Mettre en œuvre des actes et techniques de soins de rééducation de façon manuelle ou instrumentale dans un but thérapeutique ou non pour favoriser le maintien ou l'amélioration de la santé physique, psychique et sociale et la gestion du handicap.		
Responsable hiérarchique direct : Coordonnateur général des soins, cadre supérieur de santé, cadre de santé		
Responsable fonctionnel : Directrice Adjointe en charge de la politique gériatrique		

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES			
Relations professionnelles les plus fréquentes :			
Médecins gériatres pour la prescription et le suivi des résidents, l'équipe d'encadrement du pôle, personnel paramédical, logistique, technique et administratif du pôle, les IDE, AS et ASH.			
Conditions particulières d'exercice	Horaires :	<input type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Non
	Travail isolé :	<input type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Non
	Déplacement :	<input type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Non
	Temps partiel possible :	<input checked="" type="checkbox"/> Oui	<input type="checkbox"/> Non
	Horaires :	<input checked="" type="checkbox"/> Fixe	<input type="checkbox"/> variable
	Repos hebdomadaire :	<input checked="" type="checkbox"/> Fixe	<input type="checkbox"/> nuit
	Contact malade/public :	<input checked="" type="checkbox"/> Oui	<input type="checkbox"/> Variable
	Compléter si besoin :		<input type="checkbox"/> Non
Risques professionnels	En lien avec le Document Unique		
Prérequis nécessaires à l'exercice du poste	Diplôme exigé : Diplôme d'Etat de Masseur kinésithérapeute		

ACTIVITÉS
<ul style="list-style-type: none"> Examen, recueil de données, d'informations et diagnostic nécessaire à l'intervention du kinésithérapeute Interventions et soins en kinésithérapie Organisation des activités et gestion des ressources Organisation et coordination des soins Conseil, éducation, prévention et dépistage en kinésithérapie et en santé publique Formation et information de nouveaux personnels et de stagiaires Etudes et recherches dans les domaines en lien avec la kinésithérapie, la rééducation, réadaptation et réhabilitation Collaboration avec un Enseignant d'Activité Physique Adapté Veille professionnelle et développement professionnel continu

SAVOIR-FAIRE / Compétences	Niveau requis
Analyser et faire évoluer sa pratique professionnelle	Maitrisé
Concevoir et conduire un projet de soins, dans son domaine de compétence	Maitrisé
Concevoir et conduire une démarche de conseil, d'éducation, de prévention et dépistage en kinésithérapie et en santé publique	Maitrisé
Conduire une relation dans un contexte d'intervention kinésithérapique	Maitrisé
Elaborer un diagnostic en kinésithérapie	Maitrisé
Informier et former des professionnels et des personnes en formation	Pratique courante
Mettre en œuvre les activités de rééducation, de réadaptation et de réinsertion dans le domaine de la kinésithérapie	Maitrisé
Organiser les activités et coopérer avec les différents acteurs	Maitrisé
Rechercher, traiter et analyser des données professionnelles et scientifiques	Pratique courante

*Niveau : Non requis/ A développer / Pratique courante / Maîtrisé / Expert

CONNAISSANCES	Degré**
Kinésithérapie	Connaissances approfondies
Médicales générales et/ou scientifiques	Connaissances opérationnelles
Ergonomie	Connaissances opérationnelles
Communication et relation d'aide	Connaissances opérationnelles
Education santé	Connaissances opérationnelles
Psychosociologie du handicap	Connaissances opérationnelles
Sport et techniques sportives	Connaissances opérationnelles

** Degré : Connaissances Générales / Connaissances détaillées / Connaissances approfondies / Connaissances d'Expert