



LE CENTRE HOSPITALIER D'ANGOULEME RECRUTE ...

Un(e) Cadre de Santé – Pédiatrie

L'ÉTABLISSEMENT ET SON ENVIRONNEMENT

Le Centre Hospitalier d'Angoulême est l'établissement de référence de la Charente. C'est aussi l'établissement support du Groupement Hospitalier Territorial de Charente.

Il est en direction commune avec trois établissements : le CH de La Rochefoucauld, le CH de Confolens, le CH de Ruffec et l'Ehpad Habrioux d'Aigre.

Sa capacité d'accueil est de 1 157 lits et places répartis en MCO, SSR, USLD et EHPAD.

Doté de 9 pôles d'activités cliniques et médico-techniques, l'établissement compte environ 2 500 professionnels qualifiés, ce qui fait de lui le plus gros employeur du département.

De plus, le CH d'Angoulême est desservi par la LGV (35 mn de Bordeaux et 2h15 de Paris) et à 1h30 en voiture de la côte Atlantique.

LE POSTE

100% / Poste à pourvoir dès que possible

Contractuel ou titulaire de la FP

Candidature à adresser à Madame La Directrice des Ressources Humaines et des Relations Sociales avec votre lettre de motivation et votre CV exclusivement par mail à l'adresse suivante :

recrutement@ch-angouleme.fr

Pour tout complément d'information jugé utile, vous pouvez contacter Mme BARRAUD, Faisant Fonction Cadre Supérieur de Santé Pôle Femme Mère Enfant (05.45.24.44.13)



Famille : SOINS

Sous-famille : Management des organisations des soins

Métier : Cadre de santé

Pôle : PFME

Services ou unités fonctionnelles : Hospitalisation complète de Pédiatrie, Urgences pédiatriques et Unité Pédiatrique Ambulatoire

Définition / Mission :

- Planifier, organiser et coordonner les soins prodigués au sein du service de pédiatrie qui se compose de 3 secteurs, Hospitalisation complète, avec sur la période hivernale un capacitaire de 12 lits et sur la période estivale 6 lits dont 4 lits USC toute l'année, un secteur d'urgences pédiatrique avec un déchoc et 4 lits d'UHCD et un secteur UPA avec un capacitaire de 4 lits.

Responsable hiérarchique direct : Cadre Supérieur de Santé, Directeurs des soins et des ressources humaines

Responsable fonctionnel :

- Chef de service de pédiatrie
- Chef de pôle
- Corps médical pour les projets de services
- Encadrement du service de néonatalogie et de l'obstétrique
- Encadrement des services de soins et des services médicotechniques
- Directions fonctionnelles

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Relations professionnelles les plus fréquentes : Service social

| | | | |
|--|--------------------------|--|---|
| Conditions particulières d'exercice | Travail isolé : | <input type="checkbox"/> Oui | <input checked="" type="checkbox"/> Non |
| | Déplacement : | <input type="checkbox"/> Oui | <input checked="" type="checkbox"/> Non |
| | Temps partiel possible : | <input type="checkbox"/> Oui | <input checked="" type="checkbox"/> Non |
| | Horaires : | <input checked="" type="checkbox"/> Fixe | <input type="checkbox"/> variable |
| | Repos hebdomadaire : | <input checked="" type="checkbox"/> Fixe | <input type="checkbox"/> Variable |
| | Contact malade/public : | <input checked="" type="checkbox"/> Oui | <input type="checkbox"/> Non |

Compléter si besoin :

Risques professionnels En lien avec le Document Unique

Prérequis nécessaires à l'exercice du poste Diplôme exigé : Cadre de santé avec expérience auprès de l'enfant souhaitée

Formations obligatoires : Expérience auprès de l'enfant souhaitée

ACTIVITÉS

Activités principales :

Mission générale :

- Planifier, organiser et coordonner les soins prodigués au sein du service de pédiatrie

Encadrement des Soins aux patients :

- Contrôler et améliorer la qualité des soins et prestations délivrées aux patients
- Promouvoir les outils d'évaluation de ces soins et des prestations
- Promouvoir l'évaluation et la lutte contre la douleur
- Contrôler l'application des protocoles de soins et veiller à l'évaluation des pratiques professionnelles
- Gérer la fluctuation de l'activité (épidémies)
- Adhérer et aider au développement des projets médicaux dont entre autres : prise en charge des adolescents, des enfants diabétiques, des enfants obèses, des enfants admis en Soins Palliatifs

Encadrement de l'équipe :

- Encadrer le personnel et procéder à son évaluation
- Établir les plannings en respectant les maquettes organisationnelles validées par la direction
- Contrôler l'application des règles d'hygiène et de sécurité
- Faire circuler les informations et vérifier leur compréhension et leur application
- Contribuer à l'élaboration du plan de formation du service en évaluant les besoins et en recueillant les demandes des agents
- Participer à l'évaluation des formations suivies par les agents du service et en promouvoir l'expression dans le but de réinvestir
- Accueillir et organiser l'encadrement des stagiaires
- Contribuer à l'élaboration du rapport d'activité
- Contribuer aux projets institutionnels
- Être garante de l'utilisation du dossier de soins informatisé

Gestion économique :

- Gérer les locaux et le matériel
- Participer à l'analyse des dépenses, contribuer à la gestion médico-économique du pôle et proposer les mesures correctives nécessaires
- Sensibiliser les personnels sur les mesures correctives

Activités spécifiques :

- Travailler en collaboration avec :
 - Les services de PMI,
 - La Santé Scolaire,
 - Le Centre d'Action Médico-Social Précoce,
 - L'Institut Médico Éducatif,
 - L'Aide Sociale à l'Enfance et le Parquet des mineurs.
- Coordonner l'activité des bénévoles et des associations à l'animation dans le service
- Répondre aux Appels à Projets pour améliorer les conditions d'accueil des enfants et des familles avec l'association du service (AEMC)

| SAVOIR-FAIRE / Compétences | Niveau requis* |
|--|----------------|
| Piloter, animer, communiquer, motiver une ou plusieurs équipes | Maîtrisé |
| Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions | Maîtrisé |
| Argumenter, convaincre ses interlocuteurs dans son domaine de compétence | Maîtrisé |
| Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs | Maîtrisé |
| Concevoir, piloter et évaluer un projet ou un processus relevant de son domaine de compétence | Maîtrisé |
| Établir, évaluer, optimiser un budget relatif à son domaine de compétence | Maîtrisé |
| Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles | Maîtrisé |
| Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation | Maîtrisé |
| Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes | Maîtrisé |

*Niveau : Non requis / A développer / Pratique courante / Maîtrisé / Expert

| CONNAISSANCES | Degré** |
|---|----------------------------|
| Connaissances principales : Capacité à : <ul style="list-style-type: none"> • Prévoir les activités et les moyens nécessaires pour un secteur d'activités de soin, • Organiser et coordonner les activités du secteur de soin • Manager des équipes pluri professionnelles dans un secteur de soin • Manager les compétences individuelles et collectives d'une équipe pluri professionnelle • Contrôler et évaluer les activités • Conduire une démarche qualité et de gestions des risques • Conduire un projet, des travaux d'étude et de recherche • Communiquer, transmettre les informations et rendre compte | Connaissances approfondies |
| Connaissances spécifiques : <ul style="list-style-type: none"> • Avoir un sens du travail en collaboration avec tous les partenaires extérieurs, PMI ... • Connaissances de l'enfant et son développement • Droits des enfants, parents et de la famille • Coordination des bénévoles et activités associatives pour les nombreuses actions du service • Conduite de projet associatif en partenariat avec l'AEMC | |

** Degré : Connaissances Générales / Connaissances détaillées / Connaissances approfondies / Connaissances d'Expert